

LFR Inclusion Responsable ISR (part L)

ISIN : FR0013418662

Rapport Mensuel 31/03/2025

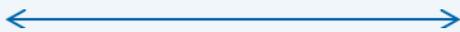


LA FINANCIÈRE
RESPONSABLE

Indicateur synthétique de risque

Risque plus faible

Risque plus élevé



1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

Notation Quantalys



Informations générales

VL au 31/03/2025 : 1,446.43 €

Actif net du FCP : 26.61 millions €

Date de création : 28/06/2019

Gestionnaire : La Financière Responsable

Gérants : L'équipe de gestion LFR

Dépositaire & Valorisateur :

BNP Paribas S.A.

Tél. : 01 42 98 19 73 / Fax : 01 42 98 19 31

Caractéristiques

Classification SFDR : Article 9

Forme juridique : FCP

Éligibilité : PEA & Assurance-vie

Durée de placement recommandée : 5 ans

Fréquence de valorisation : Quotidienne

Affectation des résultats : Capitalisation

Devise de référence : Euro

Indice de référence : Eurostoxx 50 DNR

(Dividendes Nets Réinvestis)

Min. de souscription initiale : 5 000 000 €

Droits d'entrée : de 0% à 6% Max, non acquis au fonds

Droits de sortie : 0%

Frais de gestion : 0,80% TTC max

Commissions de mouvement : Néant

Frais de gestion variable : 25% TTC de la performance au-delà de l'indice de référence (avec condition de performance positive)

Centralisation des ordres : 11h00

Ticker Bloomberg : LFRIRLI FP

Contacts

Clémentine Nicolas, responsable partenaires de distribution

01 75 77 75 11 - cnicolas@lfram.fr

Louis Mercier, sales & marketing

01 75 77 75 12 - lmercier@lfram.fr

Principaux risques du fonds

Perte en capital

Risque actions

Risque de durabilité

Risque de change

Risque lié aux petites et moyennes capitalisations et à la gestion d'actifs discrétionnaire

Risques accessoires limités à 10% de l'actif net :

risque de taux, risque de crédit

LFR Inclusion Responsable ISR est un fonds à thématique sociale qui sélectionne des valeurs de croissance de l'UE (min 75% de l'actif net et jusqu'à 25% de sociétés dont le siège social est situé dans un autre pays de l'OCDE) engagées en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap et dans une démarche de développement durable, selon une méthodologie de gestion unique et propriétaire, la Gestion Intégrale IVA®.

Cette méthodologie fait appel à une triple analyse (stratégique, extra-financière/handicap et financière) complètement internalisée qui s'appuie sur deux bases de données ESG propriétaires :

- ❖ L'inclusion Indicateurs Database 2ID®, alimentée par les réponses des entreprises au questionnaire "Handicap au travail" (plus de 60 questions réparties sur 7 axes d'évaluation) et permettant une classification "handicap" des entreprises.
- ❖ L'Empreinte Ecosociale® couvrant plus de 170 indicateurs ESG et plus de 200 entreprises européennes, permettant une classification ISR "qualitative" des entreprises analysées.

Performances & indicateurs de risque

Performances cumulées	1 mois	3 mois	6 mois	YTD	1 an	3 ans	Depuis la création du fonds
Fonds	-5.55%	1.29%	-2.43%	1.29%	-6.14%	19.43%	44.64%
Eurostoxx 50 DNR	-3.84%	7.53%	5.57%	7.53%	5.83%	45.05%	70.84%

Performances annualisées & volatilités		1 an	3 ans	Depuis la création du fonds
Performances annualisées	Fonds	-6.14%	6.10%	6.62%
	Eurostoxx 50 DNR	5.83%	13.20%	9.75%
Volatilités	Fonds	15.04%	16.55%	19.52%
	Eurostoxx 50 DNR	14.56%	15.43%	20.52%

Performances calendaires	2024	2023	2022	2021	2020
Fonds	1.4%	23.0%	-14.8%	27.6%	3.2%
Eurostoxx 50 DNR	11.0%	22.2%	-9.5%	23.3%	-3.2%

Indicateurs de risque	1 an	3 ans	Depuis la création du fonds	Autres Indicateurs	
Ratio de sharpe*	-0.64	0.21	0.28	Active Money	53.25%
Tracking Error	4.6%	4.7%	5.1%	Liquidité 5 jours	97.0%
Alpha	-10.9%	-17.7%	-11.9%	Gain maximal	123.00%
Beta	0.98	1.03	0.92	Perte maximale	-34.26%

Historique des performances



La performance du fonds est nette de frais

Les performances passées ne préjugent pas des performances futures, ne sont pas constantes dans le temps et ne constituent en aucun cas une garantie future de performance ou de capital. Les fonds investis en actions présentent un risque de perte en capital. *Le taux sans risque utilisé pour ce calcul est l'Euro short-term rate (€STR) qui a été officiellement lancé le 2 octobre 2019. Avant cette date, nous utilisons 100 comme le taux journalier pour réaliser ce calcul.

Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus de l'OPCVM et au DIC PRIIPS avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire du fonds, disponible en français, est accessible ici : (<https://www.la-financiere-responsable.fr/lfr-inclusion-responsable-isr/>)

La Financière Responsable. S.A.S au capital de 1 168 719 euros. 499 750 529 RCS Paris.

Siège social : 116 rue La Boétie, 75008 Paris. Tél : 01 75 77 75 00. Site internet : www.la-financiere-responsable.fr.

Société de gestion de portefeuille agréée en avril 2008 par l'AMF sous le n° GP08000001.

Analyse de la performance

Portefeuille		Contributions et performances sur 1 mois / Eurostoxx 50					
Nombre de lignes	33	Les 5 meilleures	Contributions	Performances	Les 5 moins bonnes	Contributions	Performances
Exposition actions	95.13%	SPIE	0.32%	15.4%	Novo Nordisk	-0.91%	-25.6%
Disponibilités	4.84%	Iberdrola	0.16%	8.3%	STMicroelectronics	-0.27%	-16.9%
Capitalisation moyenne (en mds)	157	Elis SA	0.11%	4.7%	Publicis Groupe	-0.26%	-10.9%
		BNP Paribas	0.06%	5.9%	Interparfums SA	-0.26%	-11.1%
		RELX PLC	0.04%	1.0%	Mersen	-0.24%	-14.9%

Source : FactSet

Principales lignes en portefeuille

Instrument	Poids
SAP	6.80%
ASML Holding NV	6.69%
Iberdrola	4.75%
Safran SA	4.66%
LVMH	4.40%
Siemens	4.06%
RELX PLC	3.65%
BNP Paribas	3.53%
Schneider Electric	3.52%
Compagnie de Saint-Gobain SA	3.31%

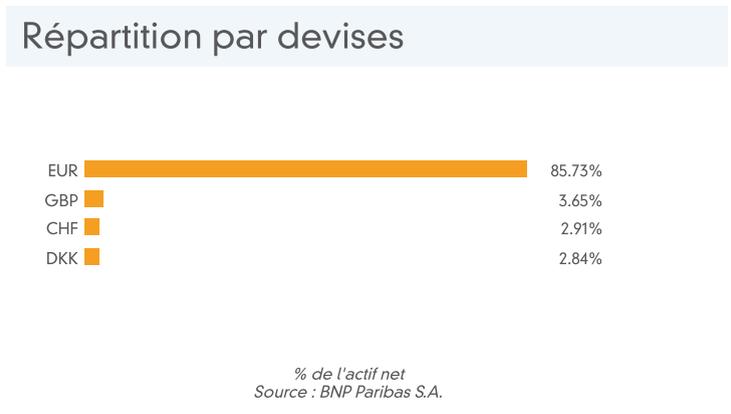
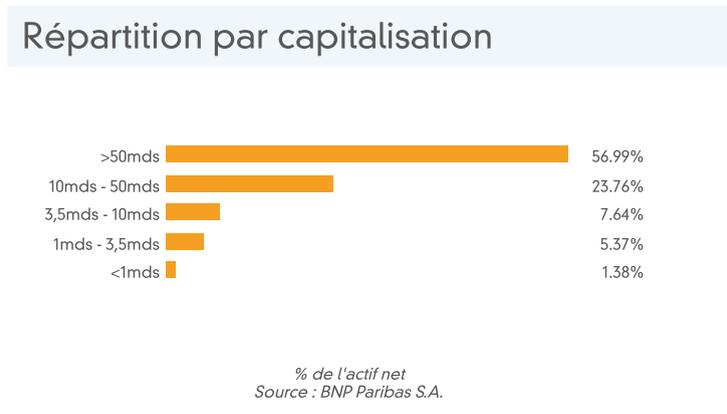
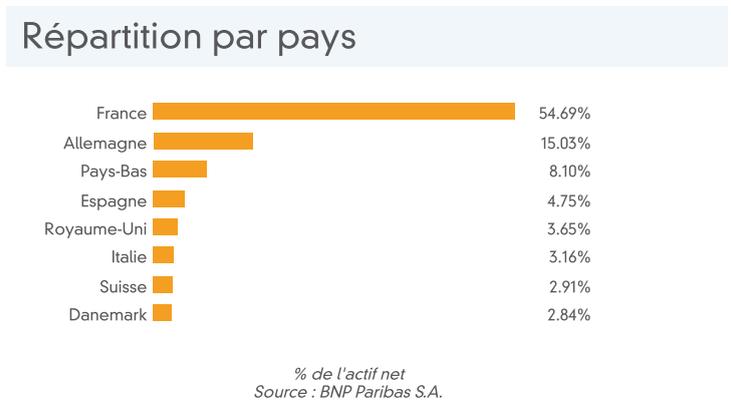
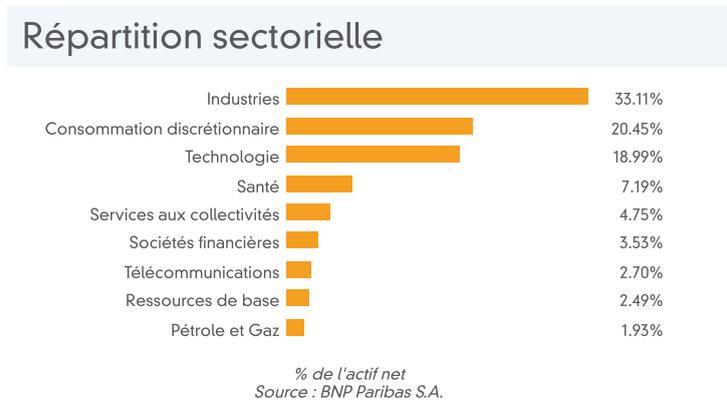
Source : BNP Paribas S.A.

Principaux mouvements hors monétaire sur le mois

Positions soldées	% Actif*	Nouvelles positions	% Actif*
(Aucune)		(Aucune)	
Positions allégées	% Actif*	Positions renforcées	% Actif*
Biomerieux	0.77%	Safran SA	1.95%
Vinci SA	0.56%	SAP	0.48%
L Oreal	0.52%	Siemens	0.35%
Deutsche Telekom	0.52%	Carel Industries	0.21%
Alten SA	0.50%	Prismian S.p.A.	0.19%

* cumul des mouvements pondérés par l'actif net global en date d'opération
Source : La Financière Responsable

Analyse du portefeuille

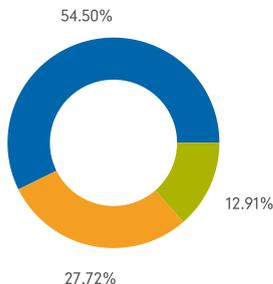


Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus de l'OPCVM et au DIC PRIIPS avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire du fonds, disponible en français, est accessible ici : (<https://www.la-financiere-responsable.fr/lfr-inclusion-responsable-isr/>)

Données extra-financières du portefeuille

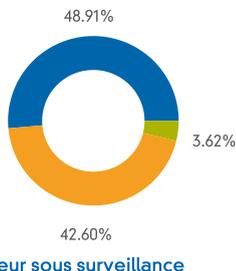
Typologie ISR du portefeuille (en% de l'actif net)

Typologie Inclusion



● Prometteur ● Engagé ● Chef de file

Typologie ISR



● Elèves prometteurs
● Chefs de file
● Bons élèves

Valeurs sous surveillance

Critère E/S/G

Taux de couverture : 100% de l'actif net
Taux d'exclusion : 49.1%

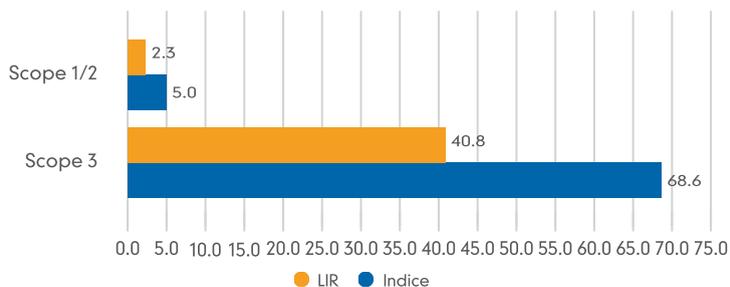
Univers d'investissement initial : 620 valeurs

Univers investissable ESG : 83 valeurs

Portefeuille : 33 valeurs

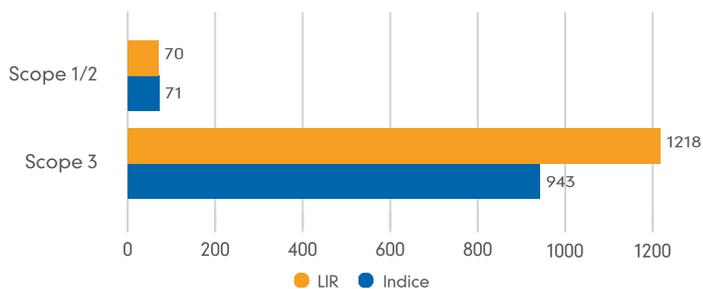
Indicateurs Environnementaux

Empreinte Carbone (émissions de GES en millions de TeqCO2)



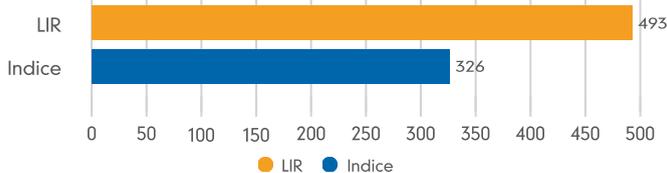
Taux de réponse : scope 1/2: 100.0% - scope 3: 100.0%

Intensité Carbone (émissions de GES en TeqCO2 par m€ de CA)



Taux de réponse : scope 1/2: 100.0% - scope 3: 100.0%

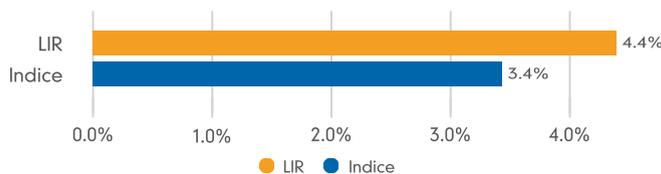
Consommation d'eau en m³/m€ de CA



Taux de réponse : 93.9%

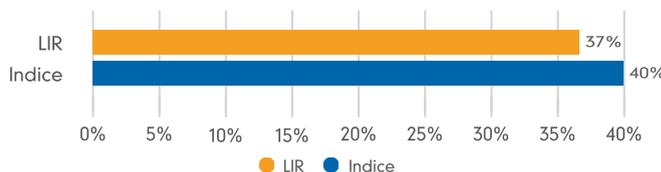
Indicateurs Sociaux

Taux de croissance annuel des effectifs sur 5 ans



Taux de réponse : 100.0%

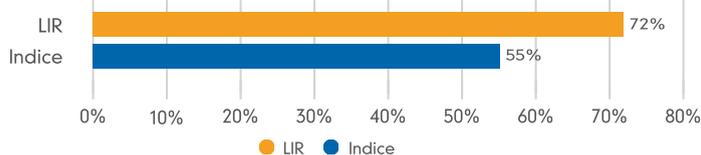
Taux de féminisation des effectifs



Taux de réponse : 100.0%

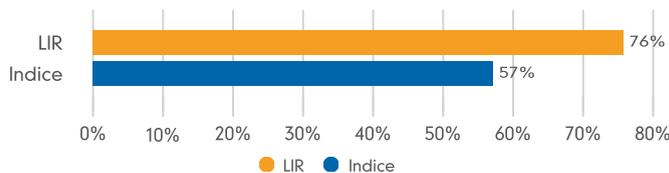
Indicateurs de Gouvernance

Intégration d'objectifs RSE dans la politique de rémunération des dirigeants exécutifs



Taux de réponse : 97.0%

Part des entreprises signataires du Global Compact

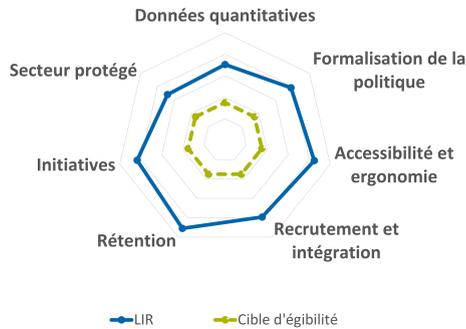


Taux de réponse : 100.0%

Toutes les données extra-financières présentées sur cette page sont issues de la base de données Empreinte Ecosociale® 2024 de la Financière Responsable et se réfèrent aux données 2023 des entreprises. Les taux de réponse concernent uniquement le fonds.

Données et indicateurs d'inclusion des entreprises du portefeuille

Evolution du profil inclusion du portefeuille



Données quantitatives

Taux d'emploi, au sein des effectifs nationaux*, de personnes en situation de handicap des entreprises en portefeuilles (ETP**)

3,84%

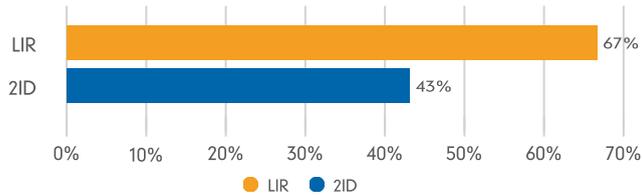
Taux de réponse : 64 %

*Pays où est localisé le siège social

**Equivalent Temps-plein

Formalisation de la politique

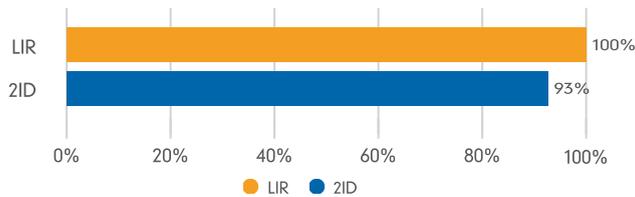
Part des entreprises ayant associé les organisations syndicales dans la définition de la politique handicap



Taux de réponse : 90.9%

Accessibilité et ergonomie

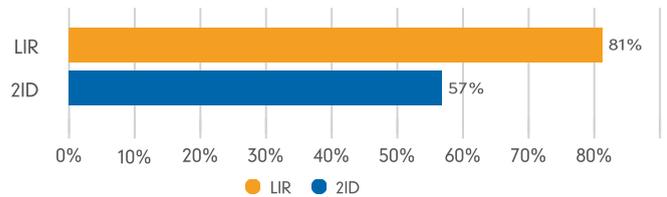
Part des entreprises ayant fait appel à des ergonomistes pour l'accessibilité du lieu de travail



Taux de réponse : 100.0%

Recrutement et intégration

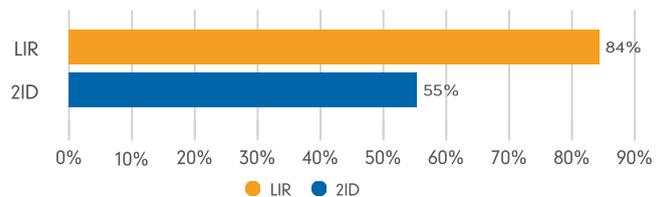
Part des entreprises ayant mis en place un dispositif de référent afin d'aider à l'intégration des personnes en situation de handicap



Taux de réponse : 97.0%

Rétention

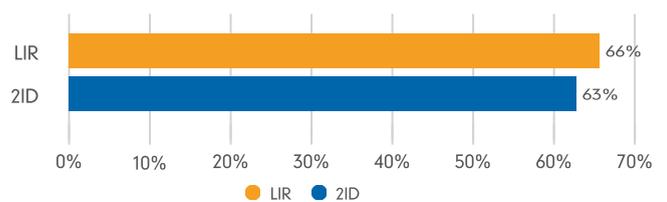
Part des entreprises ayant une politique de rétention envers les employés en situation de handicap



Taux de réponse : 97.0%

Initiatives

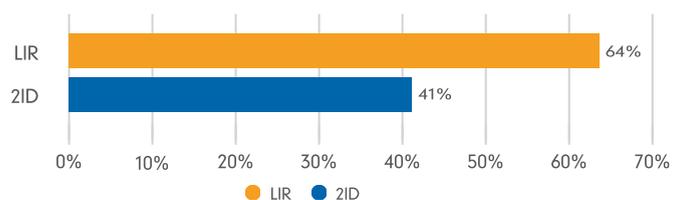
Part des entreprises collaborant avec des ONG dans le domaine de l'inclusion des personnes en situation de handicap



Taux de réponse : 97.0%

Secteur protégé

Part des entreprises sollicitant le Secteur Protégé dans le cadre de leurs achats



Taux de réponse : 100.0%

Toutes les données extra-financières présentées sur cette page sont issues de la base de données 2ID - Inclusion Indicators Database® 2024 de la Financière Responsable. Les taux de réponse concernent uniquement le fonds.

Durabilité & engagement actionnarial

❖ Engagement actionnarial

Valeur	Date	Sujet
Deutsche Telekom	févr.-24	S
Mersen	mars & avr.-24	S
Novo Nordisk	sept.-24	S
Michelin	nov. 24 & févr. 25	S

Retrouvez le [rapport d'engagement](#) sur notre site internet

❖ Objectifs de Développement Durable

Principaux Objectifs de Développement Durable (ODD) de l'ONU déclarés par les [5 premières lignes du fonds](#)



ODD n°3 –
Bonne santé et bien-être



ODD n°4 –
Éducation de qualité



ODD n°8 –
Travail décent et croissance économique



ODD n°9 –
Industrie, innovation et infrastructure



ODD n°11 –
Villes et communautés durables



ODD n°12 –
Consommation et production responsables



ODD n°13 –
Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques

Le fonds **LFR Inclusion Responsable ISR** a un [objectif de contribution directe](#) aux ODD suivants :



ODD n°8 (cible 8,5) – Promouvoir la cohésion sociale et investir dans des systèmes de résilience et d'action pris en main par les communautés



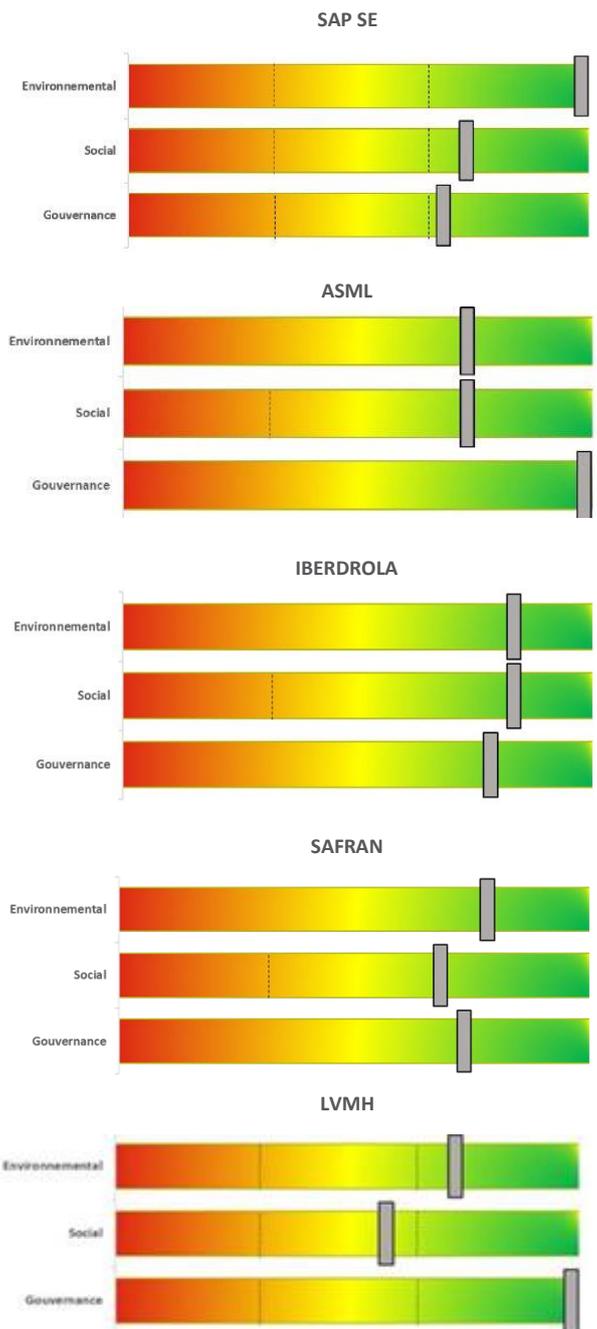
ODD n°10 (cible 10,2) – D'ici à 2030, autonomiser toutes les personnes et favoriser leur intégration sociale, économique et politique, indépendamment de leur âge, de leur sexe, de leur handicap, de leur statut économique ou autre.

Retrouvez le [rapport annuel ESG](#) de LFR Inclusion Responsable ISR sur notre site internet

❖ Risques de durabilité et enjeux ESG

Matrice d'appréciation des risques de durabilité et enjeux Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance des 5 premières lignes du fonds

Grille de lecture : du plus élevé (rouge) au plus faible (vert)



Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus de l'OPCVM et au DIC PRIIPS avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire du fonds, disponible en français, est accessible ici : <https://www.la-financiere-responsable.fr/lfr-inclusion-responsable-isr/>

Glossaire

DNR : Dividendes Nets Réinvestis

Active money : Pourcentage de l'actif du fonds se différenciant de l'indice de référence.

Alpha : Mesure de la performance du fonds par rapport à son indice de référence.

Beta : Mesure de la sensibilité de la performance du fonds par rapport à la variation de la performance de son indice de référence.

Ratio de Sharpe : Mesure de la rentabilité excédentaire du fonds par rapport au taux sans risque divisé par l'écart type de cette rentabilité. Lorsqu'il est positif, plus il est élevé, plus la prise de risque est rémunérée.

Tracking error : Mesure de l'écart type de la différence de rentabilité (différence de performances) du fonds et de son indice de référence. Plus le TE est faible, plus le fonds a une performance moyenne proche de son indice de référence.

Liquidité 5 jours : Pourcentage de l'actif net du fonds liquidé en 5 jours selon l'approche la plus stricte entre le tiers du volume moyen et la moyenne des dix plus faibles volumes sur un an.

Taux d'exclusion : Conformément aux exigences du label ISR, il s'agit de la proportion d'émetteurs écartés selon les critères ESG par rapport à l'univers d'étude. Celui-ci doit être supérieur à 30% (processus ISR).

GES / Gaz à effet de serre : Gaz présent dans l'atmosphère qui retient une partie de la chaleur reçue par le solaire dans l'atmosphère. L'augmentation de la concentration des gaz à effet de serre dans l'atmosphère se traduit par une hausse de sa température. Certains gaz sont d'origine naturelle (vapeur d'eau par exemple) et/ou issus des activités humaines. Les gaz issus des activités humaines comme la combustion d'énergie fossile, l'usage d'engrais, les procédés industriels, l'élevage, le changement d'usage des terres, etc. sont à l'origine d'émissions de gaz à effet de serre dans l'atmosphère et contribuent donc au réchauffement climatique.

Empreinte / intensité Carbone : Mesure des émissions de GES des entreprises du portefeuille. L'empreinte Carbone est mesurée en tonnes de CO₂. L'intensité Carbone est mesurée en tonnes de CO₂ par millions d'euros de chiffre d'affaires.

Scope 1/2/3 : Le scope 1 regroupe les émissions de GES directement liées à la production du produit. Le scope 2 représente les émissions de GES liées aux consommations d'énergie nécessaires à la fabrication du produit. Le scope 3 regroupe toutes les autres émissions de GES qui ne sont pas liées directement à la fabrication du produit mais à d'autres étapes du cycle de vie du produit.

Global Compact : Initiative des Nations Unies lancée en 2000, le Global Compact (ou Pacte mondial) encourage les entreprises du monde entier à adopter une attitude socialement responsable en abordant plusieurs principes liés aux droits de l'homme, aux normes internationales du travail et à l'environnement et en promouvant la lutte contre la corruption.

Objectifs de Développement Durable (ODD) : Les objectifs de développement durable appellent toutes les nations à protéger la planète et à promouvoir la prospérité. Ils sont étroitement liés aux politiques qui protègent l'environnement, combattent le changement climatique, tout en favorisant la croissance économique et en répondant à une variété de besoins sociaux.

Typologie ISR : au cours du processus de gestion Integral Value Approach (IVA[®]), l'équipe de gestion procède à une évaluation des pratiques ESG des valeurs et les classe parmi les catégories **éligibles** à l'investissement suivantes :

- **Chef de file** : communication complète et exemplaire, résultats extra-financiers de qualité, programme de progression solide.
- **Bon élève** : communication quasi complète, résultats extra-financiers satisfaisants, dialogue intéressé et constructif.
- **Prometteur** : communication naissante mais en progression, résultats parcellaires mais satisfaisants, dialogue actif pour définir les voies d'amélioration.
- **Sous surveillance** : lors de la survenance d'un évènement ou d'une information susceptible de remettre en cause notre conviction sur une entreprise en portefeuille, l'analyste-gérant de la société peut placer la valeur « *sous surveillance* ». Le délai de mise sous surveillance (maximum 6 mois) permet à l'analyste gérant d'entrer en contact avec l'entreprise pour obtenir des informations.

Les catégories **Dilettante**, **Communicante** et **Non Concernée** ne sont pas éligibles à l'investissement.

Typologie Inclusion : Dans le cas de LFR Inclusion Responsable ISR, l'équipe de gestion procède à une évaluation des pratiques et de la politique « **Handicap** » des valeurs et les classe parmi les catégories éligibles à l'investissement suivantes :

- **Leader** : acteur très engagé et en avance sur les sept piliers (données quantitatives, formalisation de la politique, accessibilité, recrutement et intégration, rétention, initiatives, secteur protégé). La politique handicap est prise en main dans sa globalité
 - **Engagé** : acteur très engagé et en avance sur la plupart des sept piliers. Les sujets principaux de la politique handicap sont pris en main
 - **Prometteur** : acteur engagé sur certains piliers, la stratégie globale du handicap est satisfaisante, mais peut être davantage structurée
- La catégorie **Naissante** n'est pas éligible à l'investissement.

Mises à jour Méthodologie / Process ESG :

- Mise à jour à compter du **01/01/2024** de notre méthodologie de consolidation des indicateurs extra-financiers - afin de prendre en compte le poids des valeurs détenues dans nos portefeuilles ISR comparé à celui des entreprises de l'indice de marché. Cette consolidation se fait toujours uniquement sur la poche cotée de nos portefeuilles ISR. Les indicateurs de Gouvernance (G) demeurent consolidés en moyenne simple, conformément aux objectifs définis par LFR dans le cadre du label ISR.
- Passage au référentiel **V3 du Label ISR** : dans le cadre du nouveau référentiel du Label ISR, LFR a effectué depuis le **01/01/2025** une mise à jour de ses politiques et process ESG, au sein de sa gestion d'investissements. L'analyse ESG de LFR comporte désormais un volet « Analyse des Plans de Transition Climatique » (PTC) via l'outil dédié d'évaluation des PTC de LFR. Plus de détails sur ce passage à la V3 du Label ISR sont disponibles en ligne, dans la rubrique « [Documentation réglementaire – ISR/ESG](#) ».

LFR Inclusion Responsable ISR - part L

Rapport de gestion – Mars 2025



Commentaire de gestion

Le momentum positif de début d'année s'est poursuivi début mars sur les marchés européens, portés par des **perspectives économiques favorables** en Allemagne et dans l'ensemble de la zone euro. **Deux plans de relance majeurs ont été adoptés en Allemagne** : l'un de 500 milliards d'euros consacré aux infrastructures, et l'autre de 100 milliards d'euros par an dédié à la défense. S'y ajoute **le plan européen « ReArm Europe »**, doté de 800 milliards d'euros, qui a également nourri cet enthousiasme.

Le marché a applaudi ce changement radical de cap, avec un ré-engouement marqué par les investisseurs en début de mois. Cependant ce vent d'optimisme fut de courte durée. La seconde moitié du mois de mars a été marquée par un **regain d'attentisme**. Les marchés se sont recentrés sur les communications des banques centrales et ont tenté **d'anticiper les annonces de Donald Trump** prévues pour le 2 avril. Ce climat d'incertitude reflète **la nervosité persistante liée à la politique commerciale du président américain**. Résultat : l'indice Euro Stoxx 50 DNR a reculé de 3,84 % sur l'ensemble du mois de mars.

Dans ce contexte, au mois de mars, **la part L du fonds LFR Inclusion Responsable ISR** affiche une performance de -5,55% contre -3,84% pour l'indice Euro Stoxx 50 DNR, soit une sous-performance de -171 bp.

Au niveau du portefeuille, les titres **SPIE**, **Iberdrola** et **BNP Paribas** ont contribué positivement à la performance du fonds en mars. Acteur clés du secteur des infrastructures, **SPIE** a bénéficié de l'anticipation par le marché d'un effet favorable sur leurs carnets de commandes, porté par les grands plans de relance européens, bien que cet impact ne se soit pas encore pleinement matérialisé. A l'occasion de son Capital Markets Day le 6 mars, le groupe a relevé ses perspectives, un signal bien accueilli. **Iberdrola**, de son côté, profite à la fois de l'optimisme autour des investissements européens dans l'infrastructure et la transition énergétique, et de son profil défensif, recherché dans un contexte de volatilité accrue. Enfin, **BNP Paribas**, et plus largement le secteur bancaire européen, a profité en mars 2025 d'un environnement marqué par des taux d'intérêt toujours élevés, soutenant les marges sur les crédits.

À l'inverse, **Novo Nordisk**, **LVMH** et **Carel Industries** ont pesé sur la performance du fonds. **Novo Nordisk** a publié des résultats d'étude sur CagriSema, son nouveau traitement contre l'obésité, qui soulèvent de nouvelles interrogations quant à son potentiel commercial. Nous restons prudents sur la lecture des résultats, l'essai reposant sur un protocole innovant difficilement comparable à ceux des concurrents. **LVMH** pâtit, quant à elle, des craintes liées à une possible hausse des droits de douane américains sur les produits de luxe : ce scénario pourrait amputer jusqu'à 7 % de ses BPA 2025, malgré une part de production déjà localisée aux États-Unis. Enfin, **Carel Industries** a déçu le marché avec des prévisions prudentes pour l'année à venir : si la guidance pour le premier trimestre reste modeste (stable par rapport à l'an dernier), la direction a néanmoins souligné une reprise significative de la demande, dans le segment de la réfrigération.

Au 31 mars 2025, la liquidité du portefeuille sous 5 jours est de 97%.



Mouvements au sein du portefeuille

Positions renforcées / allégées

En début de mois, dans le sillage de l'approbation des plans de relance européens, nous avons **renforcé** notre exposition à certaines **valeurs cycliques européennes**, notamment des **entreprises allemandes** ou fortement exposées à cette région, que nous estimons bien positionnées pour bénéficier de cette dynamique. Cela concerne en particulier les secteurs de la défense, des infrastructures et de la mobilité, avec des renforcements sur Safran, SAP, Siemens, SPIE et Saint-Gobain.

En parallèle, nous avons **allégé** certaines positions dont la **performance** a été satisfaisante depuis le début de l'année, notamment Vinci, Biomérieux et Deutsche Telekom. Nous avons également réduit notre exposition à des valeurs plus vulnérables dans le contexte de **tensions commerciales croissantes** entre les États-Unis et l'Europe, en particulier dans les secteurs du luxe et de la consommation. Ainsi, L'Oréal et Interparfums ont été allégés.

Enfin, nous avons gardons une part des **liquidités** assez important afin **d'aborder avec prudence la volatilité** attendue début avril. À fin mars, les liquidités représentaient 4,84 % de l'actif du fonds, contre 4,49 % le mois précédent.

Entrées / Sorties

Nouvelle entrée ou sortie : Néant



Entreprise inclusive du mois : CaixaBank

Le profil d'entreprise inclusive de CaixaBank présenté ci-après est construit à partir de la synthèse des informations issues de l'**Inclusion Indicators Database 2ID®**. Les résultats obtenus permettent de classer l'entreprise dans la catégorie des **acteurs leaders**.



Source : Inclusion Indicators Database 2ID® - LFR, mars 2025

En 2024, CaixaBank a répondu pour la quatrième fois à notre questionnaire Inclusion avec **un taux de réponse de 98%**. L'entreprise met en avant **son engagement sur le sujet du handicap**, dans son rapport annuel, mais également dans un document dédié qu'elle nomme « **Inclusive Policy For People With Disabilities** ».

L'entreprise emploie **650 personnes en situation de handicap**, sur un effectif de 46 014 personnes, représentant une proportion de 1,4%. Dans son rapport sur l'inclusion des personnes en situations d'handicap, le groupe ne se fixe pas un quota mais **s'engage à augmenter** la part de personne en situation d'handicap chaque année. Cet engagement se traduit par une **politique inclusive lors du recrutement** : le groupe dit donner la priorité à l'égalité des chances et s'engage à lutter activement contre la discrimination à l'embauche.

Cette politique inclusive est maintenue tout au long du processus de recrutement - en effet, le groupe évalue avec grande attention **les besoins spécifiques** de chaque candidat en situation d'handicap, pour ainsi proposer un cadre de travail totalement adapté à le handicap du candidat. Le groupe a également conclu des accords avec différentes fondations, pour **promouvoir l'emploi** chez les personnes en situation d'handicap (Randstad Foundation & Adecco Foundation & Diversity Foundation, Friends SPECIALISTERNE)

Sur le lieu de travail, CaixaBank met en place grand nombre **d'outils pour favoriser et faciliter le travail** des personnes en situation d'handicap. Les premières mesures sont **l'ergonomie et l'accessibilité aux infrastructures** : le groupe a supprimé les barrières physiques pouvant rendre difficile l'accès ; les rampes et les ascenseurs sont adaptés, les portes sont automatiques et les écrans ont des commandes vocales ; de plus, le mobilier est adaptable, avec des logiciels de synthèse vocale par exemple, pour les malvoyants.

Le groupe propose également des **horaires flexibles et encourage le télétravail** pour les personnes en situation d'handicap ; aussi, il propose un congé médical payé pour les RDV liés au handicap. Le groupe accompagne également de façon administrative les personnes devant être reconnues en situation d'handicap. Le groupe prévoit également une aide financière pour aménager, en cas de besoin, l'espace de travail chez la personne en situation d'handicap, ainsi qu'une aide de 5 150€ à 6 300€ pour faciliter la formation des enfants des personnes en situation d'handicap.

Rédigé le 10/03/2025