

# **GESTION & FORTUNE**

**LE MAGAZINE DE LA GESTION PRIVÉE**

## **Intégrer le mieux-vivre dans votre allocation d'actifs**

Si les entreprises et les administrations continuent d'investir dans de nouvelles technologies empreintes d'intelligence artificielle, l'environnement économique et géopolitique actuel, particulièrement anxiogène, semble nourrir une nouvelle dynamique : le bien-être et le mieux-vivre ensemble s'imposent naturellement aux gérants.

Remettre de l'humain au cœur des organisations ! C'est sur ce créneau qu'un certain nombre de sociétés de gestion ont choisi de miser en ayant recours à un champ lexical plutôt vaste : éducation, réduction des inégalités, problématiques sociales, droits humains, mixité, parité, inclusion, **handicap**, capital et développement humain, bonheur au travail, emploi et retraite, santé, sport, bien-être, vieillissement de la population ou encore enfance.

**« La question du développement du capital humain reste trop souvent sous-estimée »**

[...]

**INCLUSION**

### **Financer le mieux-vivre ensemble**

**La Financière Responsable**, filiale française de gestion d'actifs ISR-ESG du groupe d'assurances MAPFRE, a procédé à sa première opération de financement primaire d'impact Inclusion dans le cadre de la levée de fonds de Onward Medical. En finançant cet acteur, innovant dans les thérapies visant à restaurer la mobilité et l'autonomie chez les personnes souffrant de lésions de la moelle épinière et d'autres déficiences motrices, LFR soutient ainsi l'accès aux services essentiels et le maintien en entreprise des personnes en situation de handicap.

*« Notre participation à l'augmentation de capital primaire de Onward Medical démontre que nous pouvons, de manière ciblée, renforcer notre additionnalité. En finançant directement une entreprise dont les produits favorisent l'inclusion et l'autonomie des personnes en situation de handicap, nous donnons une traduction concrète à notre stratégie d'impact »,* souligne **Inès Segueni**, gérante du fonds **LFR Inclusion Responsable ISR**.



(...)

## Inclusion

### Financer le mieux-vivre ensemble

La Financière Responsable, filiale française de gestion d'actifs ISR-ESG du groupe d'assurances MAPFRE, a procédé à sa première opération de financement primaire d'impact Inclusion dans le cadre de la levée de fonds de Onward Medical. En finançant cet acteur, innovant dans les thérapies visant à restaurer la mobilité et l'autonomie chez les personnes souffrant de lésions de la moelle épinière et d'autres déficiences motrices, LFR soutient ainsi l'accès aux services essentiels et le maintien en entreprise des personnes en situation de handicap. « Notre participation à l'augmentation de capital primaire de Onward Medical démontre que nous pouvons, de manière ciblée, renforcer notre additionnalité. En finançant directement une entreprise dont les produits favorisent l'inclusion et l'autonomie des personnes en situation de handicap, nous donnons une traduction concrète à notre stratégie d'impact », souligne Inès Segueni, gérante du fonds LFR Inclusion Responsable ISR.

62 GESTION DE FORTUNE - n° 380 - Juin 2026

Gestion de Fortune - Juin 2026 © - Tous droits réservés

Retrouvez le dossier complet : [ici](#)

--/--

## Intégrer le mieux-vivre dans votre allocation d'actifs

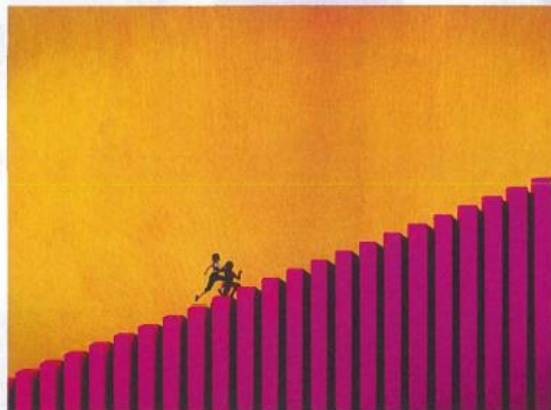
Si les entreprises et les administrations continuent d'investir dans de nouvelles technologies empreintes d'intelligence artificielle, l'environnement économique et géopolitique actuel, particulièrement anxiogène, semble nourrir une nouvelle dynamique : le bien-être et le mieux-vivre ensemble s'imposent naturellement aux gérants.

Thierry Bisaga

**R**emettre de l'humain au cœur des organisations ! C'est sur ce créneau qu'un certain nombre de sociétés de gestion ont choisi de miser en ayant recours à un champ lexical plutôt vaste : éducation, réduction des inégalités, problématiques sociales, droits humains, mixité, parité, inclusion, handicap, capital et développement humain, bonheur au travail, emploi et retraite, santé, sport, bien-être, vieillissement de la population ou encore enfance.

“  
La question du développement du capital humain reste trop souvent sous-estimée

Dans les modèles actuels, la question du développement réel du capital humain reste trop souvent sous-estimée, estime Mario Bucciarelli, fondateur de CoachingCore : « Aujourd'hui, la performance durable ne repose plus uniquement sur la stratégie ou les process. Elle dépend avant tout de la capacité des équipes dirigeantes à fonctionner comme un véritable système vivant, aligné, responsable et apprenant ». Il invite à



considérer le leadership comme une compétence partagée, qui doit être portée par des comités directeurs capables de débattre, de décider et d'incarner collectivement une direction claire. « Trop souvent encore, des silos persistent, des non-dits freinent les décisions et les tensions relationnelles consomment une énergie considérable. Développer le capital humain ne consiste pas uniquement à attiler ou retenir des compétences. Il s'agit surtout de créer les conditions dans lesquelles les individus peuvent contribuer pleinement à la performance collective ». Pour lui, nous entrons dans une époque où la compétitivité dépendra surtout de la qualité

des relations humaines au sein des organisations et de la capacité des organisations à devenir apprenantes, dans un environnement qui change de plus en plus rapidement. Rien de surprenant, dès lors, à ce que les gérants se penchent aujourd'hui sur les innovations sociales !

### Faire face aux défis majeurs de notre temps

À l'occasion du 4<sup>e</sup> Sommet de la mesure d'impact qui s'est tenu mi-avril à Paris, l'Impact Tank, « think-and-do-tank » dédié à la mesure d'impact et aux innovations sociales créé à l'initiative du Groupe SOS et de quatre »

58 GESTION DE FORTUNE - n° 380 - Juin 2026

# GESTION de FORTUNE

Le magazine de la gestion privée

10<sup>e</sup> année - France Rel. Lux. - 10 €  
Taux : 8,84 P2 - TVA : 2,11 - ZAD : 40 ZAD  
Zone CFA : 6 000

N°380 - Juin 2026  
www.gestiondefortune.com

## MIEUX-VIVRE ET BIEN-ÊTRE

LES NOUVELLES THÉMATIQUES D'INVESTISSEMENT

**Profession**  
Les associations de CGP montent au créneau

**Pierre-Paper**  
Notre sélection de SCPI, OPCI et SC

**Les invités**  
Meyer Azogui  
Patrick Ganansia  
Groupe Cyrus

L 175 20 - 30 € - 10,00 € - RD

n°380

SOMMAIRE  
N°380 - JUIN 2026

EN COUVERTURE

P. 58

## MIEUX-VIVRE ET BIEN-ÊTRE

LES NOUVELLES THÉMATIQUES D'INVESTISSEMENT

**6 ÉDITORIAL**

**ACTUALITÉ À LA UNE**

- Les fronts ouverts des associations de CGP

**GESTION D'ACTIFS**

- 30 France Produits structurés : « Bien vendre un produit, c'est bien expliquer les risques »
- 32 Gay-Lussac Gestion : « Il faut sauver le soldat microcap France ! »

**ÉVÈNEMENT**

12 **LES 12<sup>e</sup> VICTOIRES DE LA PIERRE-PAPIER**

**LA CHRONIQUE IMMO**

28 Logement : le temps d'investir  
Par Henry Buzy-Cazaux

**FINANCE RESPONSABLE**

36 La finance responsable avait une âme... fait-elle encore ?

**CHRONIQUE CRYPTO**

40 Bitcoin, instrument de résilience souveraine : des États aux patrimoines privés

**LA CHRONIQUE DE L'AUREP**

46 Passif de succession déductible et personnes interposées : une appréciation délicate

**LA QUESTION PRATIQUE**

48 Sortir enfin de l'indivision ?

**GRAPHIQUE DU MOIS**

56 L'étau des taux

RETROUVEZ-NOUS AÉSI SUR

ET SUR NOTRE SITE  
WWW.GESTIONDEFORTUNE.COM

n° 380 - Juin 2026 - GESTION DE FORTUNE 3