

LFR Inclusion Responsable ISR : comment un fonds coté peut vraiment créer de l'impact

H24 a échangé avec Inès Segueni, analyste-gérante chez La Financière Responsable.



LFR Inclusion Responsable ISR : comment un fonds coté peut vraiment créer de l'impact

H24 a échangé avec Inès Segueni, analyste-gérante chez La Financière Responsable.

Si vous n'avez que 24 secondes

★ La stratégie Inclusion Responsable - **LFR Inclusion Responsable ISR** - de La Financière Responsable (LFR) s'appuie sur **67 indicateurs handicap** et analyse près de **350 entreprises européennes** en 2025, un niveau inédit sur le marché.

Si vous n'avez que 24 secondes

★ La **stratégie Inclusion Responsable** de La Financière Responsable (LFR) s'appuie sur **67 indicateurs handicap** et analyse près de **350 entreprises européennes** en 2025, un niveau inédit sur le marché.

★ L'équipe de gestion va **au-delà du déclaratif** : collecte directe, questionnaires enrichis, entretiens annuels et engagement structuré auprès des entreprises.

★ **Son impact est concret** : plusieurs sociétés adoptent et publient désormais des données handicap spécifiques dans leurs reportings annuels, grâce à **l'accompagnement ciblé** de l'expertise LFR.

★ Le 5 décembre sort le **Livre Blanc "Finance Durable & Handicap – pour une inclusion réelle et mesurable"**, rédigé par le **FIR (Forum pour l'Investissement Responsable)** et dont LFR est co-auteur, pour guider les investisseurs dans l'analyse et l'application concrète des politiques handicap.

Un enjeu ignoré par le marché... jusqu'à la création du fonds

Fin **2017**, La Financière Responsable (LFR) constate un angle mort : **aucun fonds coté n'est spécifiquement dédié au handicap**. Avec **MAPFRE**, déjà actionnaire à l'époque, la société lance la réflexion qui donnera naissance à la **stratégie Inclusion Responsable** visant le Handicap en milieu professionnel.

En **2018**, l'équipe compile des **interviews**, construit un premier **questionnaire**, puis lance officiellement le fonds **LFR Inclusion Responsable ISR (LIR)** en 2019. Depuis, le **dispositif s'est renforcé** pour couvrir tous les aspects de l'inclusion du handicap dans les entreprises cotées.

Aujourd'hui, LFR a identifié et travaille avec **67 indicateurs d'inclusion du handicap**, regroupés en **sept piliers** pour analyser de manière fine la maturité des entreprises sur le sujet :

1. *Données quantitatives*
2. *Formalisation de la politique Handicap*
3. *Accessibilité & Ergonomie*
4. *Recrutement & Intégration*
5. *Rétention RH*
6. *Initiatives*
7. *Secteur protégé*

Côté univers d'investissement, la **base de données LFR est large et couvre une vingtaine de secteurs**. Pour le fonds LIR, le cadre réglementaire français, **plus protectif**, crée un biais France naturel, et la thématique entraîne logiquement une présence plus forte du **secteur de la santé**. Mais la démarche reste **transverse**, jusqu'aux **secteurs très liés à l'État**, souvent les meilleurs élèves de l'inclusion du handicap au travail.

Construire sa propre base de données ESG / Handicap : une nécessité

Très peu d'agences de notation extra-financière disposent d'indicateurs handicap. LFR a donc développé sa propre base, **Inclusion Indicators Database® (2ID®)** - en **collectant directement** les informations auprès des entreprises.

Un travail qui permet d'apprécier le **degré d'engagement des entreprises** envers l'inclusion des personnes en situation de handicap. « **Nous allons directement chercher la donnée : cela va au-delà du simple questionnaire, avec des entretiens auprès des entreprises pour suivre, année après année, les progrès et les actions concrètes en faveur des personnes en situation de handicap** », explique **Inès Segueni**, Analyste-gérante chez LFR.

Le périmètre s'est fortement élargi : **120 entreprises analysées en 2018, contre près de 350 désormais**, couvrant toutes les catégories de handicap — cognitifs, psychiques, moteurs, auditifs, visuels...

Valoriser l'impact via le volet social

Avec **1 personne sur 6 concernée par un handicap**, selon l'OMS – dont **80 % sont invisibles** – les entreprises communiquent davantage. « **Aujourd'hui, nous avons presque autant d'indicateurs sociaux qu'environnementaux** », constate Inès Segueni. Mais le changement vient surtout des investisseurs. Car ces données poussent les sociétés de gestion à mieux intégrer les sujets sociaux dans leurs modèles d'analyse.

La grille de lecture de notre société de gestion repose sur **trois dimensions structurantes**:

- **Intentionnalité** : la volonté explicite des entreprises d'agir pour l'inclusion,
- **Mesurabilité** : la capacité à quantifier les progrès,
- **Additionnalité** : la contribution directe de l'investisseur à la cause du Handicap.

Cet engagement produit des **effets visibles**. Certaines entreprises – y compris parmi les grands noms de la cote française – ont commencé à structurer et **publier des données handicap** grâce à l'accompagnement de LFR. « **Nous avons concrètement aidé certaines entreprises à structurer leur démarche d'inclusion et de suivi des données handicap, désormais intégrées dans leurs rapports pour tous les investisseurs** », souligne la gérante.

LFR Inclusion Responsable ISR analyse et identifie des opportunités d'investissement au sein des sociétés dont les produits **contribuent directement à l'inclusion du handicap** : exosquelettes, technologies de stimulation de la moelle épinière, prothèses auditives... tout en conservant le triple processus stratégique -- extra-financier -- financier propre à LFR.

Un Livre Blanc pour structurer la Place

Ce vendredi **5 décembre**, le FIR publie **le Livre Blanc "Finance Durable & Handicap – pour une inclusion réelle et mesurable"**, rédigé en collaboration avec plusieurs investisseurs **institutionnels** et **acteurs engagés dont LFR**, et piloté par **Aurélie Baudhuin** (Présidente du FIR) et **Maud Colin-Livet** (Fonds de Garantie des Victimes).

Objectifs :

- **Fournir un cadre clair** aux investisseurs pour analyser les politiques handicap,
- **Partager** les bonnes pratiques d'inclusion,
- **Nourrir une réflexion** plus globale autour de la taxonomie sociale et du handicap.

Pour en savoir plus **[CLIQUEZ ICI](#)**

Article rédigé par H24 Finance. Tous droits réservés.

Publié le mardi 2 décembre 2025